

1	<p>理念・方針（関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</p> <p>事業者が大切にしている考え（事業者の理念・ビジョン・使命など）のうち、特に重要なもの（上位5つ程度）を簡潔に記述 （関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</p> <p>1)利用者一人一人の意思を尊重し、安心できる豊かな暮らしと思いやりの空間を提供する。 2)働きやすい職場環境の整備を推進し、透明性が高く地域社会に貢献する事業運営を進める。 3)自らの関心のある趣味や活動に取り組む喜びや、仲間とのふれあいを通じ、誰もが生きがいを持って生活を送れる仕組み作り 4)困りごとが起きた時や健康的な不安、災害時など、いざというときに安心な支援または物資の充実 5)職員の研修を充実させ、資質向上に努める。</p>
2	<p>期待する職員像（関連 カテゴリー5 職員と組織の能力向上）</p> <p>(1)職員に求めている人材像や役割 施設の理念に共感ができ、高い倫理観で、利用者様の状況に応じた安心、安全な支援ができる。</p> <p>(2)職員に期待すること(職員に持って欲しい使命感) 福祉専門職としての自覚を持ち、対人援助 サービスを提供する組織について理解をして利用者様、職員ともコミュニケーションを図ることにより、リーダーシップを発揮できること</p>