

1	<p>理念・方針（関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</p> <p>事業者が大切にしている考え（事業者の理念・ビジョン・使命など）のうち、特に重要なもの（上位5つ程度）を簡潔に記述 （関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</p> <p>①ソーシャルインクルージョン（包括的な社会） ②利用者様が安心して地域で暮らすための拠点 ③自立支援 ④特に重度の方にとっての新しい暮らしの選択肢となる（モデルとなる） ⑤職員自身が心も身体も豊かであること</p>
2	<p>期待する職員像（関連 カテゴリー5 職員と組織の能力向上）</p> <p>（1）職員に求めている人材像や役割</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員間の連携を大切にしながら、思いやりをもち業務に取り組める ・そして、利用者様の気持ちに寄り添い、どんな言葉、行動が必要とされているのか ・助けるではなく、あくまで生活のサポートであり、ご本人を主役にすることができる <p>（2）職員に期待すること（職員に持って欲しい使命感）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県内でも数少ない、重度の方をメインとしたGHであること ・運営をできる事業者も少なく、地域や行政からも必要とされている