

1	<p>理念・方針（関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</p> <p>事業者が大切にしている考え（事業者の理念・ビジョン・使命など）のうち、特に重要なもの（上位5つ程度）を簡潔に記述 （関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</p> <p>1) 自立 2) 生活の安定 3) 日中活動の充実 4) 支援員が前に出すぎない支援を心がける（主体性重視）</p>
2	<p>期待する職員像（関連 カテゴリー5 職員と組織の能力向上）</p> <p>（1）職員に求めている人材像や役割</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マニュアルの画一的な支援ではなく主体性を重視した後方支援を行う。 ・職員同士の関係性も思いやりを持ってお互いが支え合い、助け合う姿を利用者に手本となるべく意識をもって支援していく。 <p>（2）職員に期待すること（職員に持って欲しい使命感）</p> <p>当ホームは他の生活の場においてうまくいかなかった人達が大半であり、本当に支援・サービスが必要とされている人達にサービスを提供している使命感を持って欲しい。</p>