

1	理念・方針（関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）
	<p>事業者が大切にしている考え方（事業者の理念・ビジョン・使命など）のうち、特に重要なものの（上位5つ程度）を簡潔に記述 （関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</p> <p>1)自立 2)生活の安定 3)日中活動や余暇の充実 4)利用者主体の支援 5)社会・地域への参加</p>
2	期待する職員像（関連 カテゴリー5 職員と組織の能力向上）
	<p>(1)職員に求めている人材像や役割</p> <p>マニュアル的ではなく、主観的ではなく、本人の特性やパーソナリティをふまえた、利用者主体の後方支援を行う。</p>
	<p>(2)職員に期待すること（職員に持つて欲しい使命感）</p> <p>当ホームの利用者は社会や今までの生活環境ではうまくいかなかった、困難・苦労があった方であるため、その方にどんな支援があればよいのか？をしっかりと見い出し、実施することで、安定した生活ができるよう、常に向上心をもってサービス提供している使命感をもって欲しい。</p>