

| 事業者が特に力を入れている取り組み① | | |
|--------------------|---|---|
| 評価項目 | 1-1-3 | 重要な案件について、経営層(運営管理者含む)は実情を踏まえて意思決定し、その内容を関係者に周知している |
| タイトル① | 職員会議の工夫により情報共有とチームワーク醸成をはかっています | |
| 内容① | 重要な案件について、運営委員会にて決定し、決定事項については理由や経緯を伝えながら保護者・職員の理解を得られるよう努めています。また職員会議は週・月ごとに実施しており、それぞれの期間を振り返る・職員の意識を高めることを目的に行われています。また特に月を振り返る職員会議は日々の業務に支障がでないよう日程が設定されているなど配慮に努めています。 | |

| 事業者が特に力を入れている取り組み② | | |
|--------------------|---|-------------------------------------|
| 評価項目 | 6-4-9 | 地域との連携のもとに子どもの生活の幅を広げるための取り組みを行っている |
| タイトル② | 長年の尽力が地域との協働となってあらわれています | |
| 内容② | 毎月の避難訓練は、火災と地震を中心に実施しており、リスクの把握と子どもたちへの指導にあたっています。また水害についても小学校との合同訓練により避難方法の確認がなされています。地域との協働は、避難訓練やネットワークへの参加にあらわれており、長年の尽力の成果といえます。 | |

| 事業者が特に力を入れている取り組み③ | | |
|--------------------|--|----------------------------|
| 評価項目 | 6-4-1 | 子ども一人ひとりの発達の状態に応じた保育を行っている |
| タイトル③ | 食事・風習・コミュニケーションについて配慮と対応に取り組んでいます | |
| 内容③ | 外国籍の子どもたちも入園しており、保護者が抱く不安に寄り添いながら対応を図っています。食事や風習にもできる限り配慮し、また子どもたちが家庭と園との生活で混乱することのないよう取り組んでいます。子ども同士のトラブルについてはその要因を追究し、家庭への説明、保護者と子どもとの関係性についても考慮しながら対応に努めています。 | |