

事業者が特に力を入れている取り組み①		
評価項目	6-3-2	全体的な計画(教育課程を含む)や子どもの様子を踏まえた指導計画を作成している
タイトル①	「ねらい」の共有化と繋がりある教育・保育ために立案がなされています	
内容①	本年度の保育指針の改訂を受け、園長を中心に全体的な計画の見直しを実施しています。これらを受け、クラスごとの年、月、週の各計画が策定されており、特に「同年齢における複数クラスにおいて共通のねらいをもつこと、保育の繋がりを重視すること」を意識して一連の書式が組み立てられています。計画の策定にあたっては留意事項を記した書面が整備されており、職員間での差異や適切な計画立案に対して指導を講じています。	

事業者が特に力を入れている取り組み②		
評価項目	1-1-3	重要な案件について、経営層(運営管理者含む)は実情を踏まえて意思決定し、その内容を関係者に周知している
タイトル②	会議ごとに決定者が設定されており、「深化」が責任ある運営を形成しています	
内容②	園長会議、主任会議、職員会議の各種会議は出席者とその内容が規定されているばかりでなく決定権を持する者も定められており、スムーズな会議運営と職責の明確化が促されています。各種会議録はクラウドを活用した専用ネットワークにより見られる環境が整えられており、欠席者等への情報共有を可能としています。また各取り組み、書面は「深化」と題されたチェックがなされており、違う角度や観点からの見方を実現しています。	

事業者が特に力を入れている取り組み③		
評価項目	5-1-4	職員の定着に向け、職員の意欲向上に取り組んでいる
タイトル③	職員の働きやすさの向上に対して種々の方策を講じています	
内容③	職員へのルールブックの策定、労務に対する諸規程・帳簿の整備がなされており、適切な運用に取り組んでいます。特に年次有給休暇取得を奨励するなど管理職も含めた園全体の意識改革を行い、その成果を確認しています。県の「多様な働き方実践企業認定制度」においてプラチナ位を受賞するなど行事準備や事務処理時間についても時間確保や人員配置に配慮し、より働きやすい職場環境形成に尽力しています。	